|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LÄHIJOHTAMISEN ARVIOINTI** | | |  |
|  | |  |  |
| **Lähijohtajat voivat arvioida tällä kyselyllä itseään, pyytää palautetta omalta esimieheltään, kollegaltaan, yksikkönsä jäseniltä ja asiakkailta. Arvioitavia kohtia voi muokata. Yhteenvedon voi koota Excel-pohjalle tehdyillä laskukaavoilla.** | | |  |
|  | | | |
| **Lähijohtajan nimi:** | | | |
| **Osasto:** | | | |
| **Arvioija:** | | | |
|  |  | |  |  |  | Sopivasti | | |  |  |  |
|  | **Johtamisen mitoitus** | | Liian vähän |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  | Liian paljon |
| 1. | Hän opastaa porukkaansa | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Hän valvoo porukkaansa | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Hän kykenee tekemään päätöksiä | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Hän seuraa porukkansa onnistumista | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Hän antaa palautetta | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Hänen antamansa tehtävät ovat | | Liian vaikeita |  |  |  |  |  |  |  | Liian helppoja |
|  | **Asioiden johtaminen** | |  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |  |
| 7. | Hän tiedottaa asioista | | Liian vähän |  |  |  |  |  |  |  | Sopivasti |
| 8. | Hän ilmaisee ajatuksiaan | | Epäselvästi |  |  |  |  |  |  |  | Selvästi |
| 9. | Hän perustelee päätöksensä | | Riittämättömästi |  |  |  |  |  |  |  | Riittävästi |
| 10. | Hän osaa johtaa palaveria | | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 11. | Hän kehittää osastonsa toimintaa | | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Aktiivisesti |
| 12. | Hän osaa hahmottaa olennaisen epäolennaisesta | | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Nopeasti ja varmasti |
|  | **Ihmisten johtaminen** | |  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |  |
| 13. | Hän antaa porukalleen rakentavaa palautetta | | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 14. | Hän kannustaa ja rohkaisee | | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 15. | Hän kuuntelee porukkaansa | | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 16. | Hänen ristiriitojen käsittelytaitonsa on | | Heikko |  |  |  |  |  |  |  | Hyvä |
| 17. | Hän on kiinnostunut porukkansa jaksamisesta | | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 18. | Hän ymmärtää ihmisten tunteita | | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Etiikka ja moraali** |  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |  |
| 19. | Hän johtaa esimerkillään | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 20. | Hänen suhtautumisensa muihin on | Epäoikeudenmukaista |  |  |  |  |  |  |  | Oikeudenmukaista |
| 21. | Hän puuttuu ongelmiin | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 22. | Vaikeissa tilanteissa hän | Lannistuu |  |  |  |  |  |  |  | Pystyy parhaimpaansa |
| 23. | Hänen toimintansa on varsin | Ennustamatonta |  |  |  |  |  |  |  | Johdonmukaista |
| 24. | Hän kohtelee kaikkia tasa-arvoisesti | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
|  | **Henkinen jousto** |  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |  |
| 25. | Hän kykenee muuttamaan käsityksiään ihmisistä ja asioista | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 26. | Hän pitää huolta omasta jaksamisestaan | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 27. | Hän suhtautuu virheisiinsä | Puolustellen |  |  |  |  |  |  |  | Virheet korjaten |
| 28. | Hän hyväksyy erilaiset ihmiset | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 29. | Hän osaa muuttaa johtamistapaansa tilanteeseen sopivaksi | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Hyvin |
| 30. | Hän kehittää omaa osaamistaan | Heikosti |  |  |  |  |  |  |  | Aktiivisesti |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |