|  |  |
| --- | --- |
| **LÄHIJOHTAMISEN ARVIOINTI** |  |
|  |  |  |
| **Lähijohtajat voivat arvioida tällä kyselyllä itseään, pyytää palautetta omalta esimieheltään, kollegaltaan, yksikkönsä jäseniltä ja asiakkailta. Arvioitavia kohtia voi muokata. Yhteenvedon voi koota Excel-pohjalle tehdyillä laskukaavoilla.** |  |
|  |
| **Lähijohtajan nimi:** |
| **Osasto:** |
| **Arvioija:** |
|  |  |  |  |  | Sopivasti |  |  |  |
|  | **Johtamisen mitoitus** | Liian vähän |   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |   | Liian paljon |
| 1. | Hän opastaa porukkaansa |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2. | Hän valvoo porukkaansa |   |   |   |   |   |   |   |  |   |
| 3. | Hän kykenee tekemään päätöksiä |  |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 4. | Hän seuraa porukkansa onnistumista |   |   |   |   |   |   |   |  |   |
| 5. | Hän antaa palautetta |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 6. | Hänen antamansa tehtävät ovat  | Liian vaikeita |   |   |   |   |   |   |   | Liian helppoja |
|  | **Asioiden johtaminen** |  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |   |
| 7. | Hän tiedottaa asioista | Liian vähän |   |   |   |   |   |   |   | Sopivasti |
| 8. | Hän ilmaisee ajatuksiaan | Epäselvästi |   |   |   |   |   |   |   | Selvästi |
| 9. | Hän perustelee päätöksensä | Riittämättömästi |   |   |   |   |   |   |   | Riittävästi |
| 10. | Hän osaa johtaa palaveria | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 11. | Hän kehittää osastonsa toimintaa | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Aktiivisesti |
| 12. | Hän osaa hahmottaa olennaisen epäolennaisesta | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Nopeasti ja varmasti |
|   | **Ihmisten johtaminen** |   |   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |   |   |
| 13. | Hän antaa porukalleen rakentavaa palautetta | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 14. | Hän kannustaa ja rohkaisee | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 15. | Hän kuuntelee porukkaansa | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 16. | Hänen ristiriitojen käsittelytaitonsa on | Heikko |   |   |   |   |   |   |   | Hyvä |
| 17. | Hän on kiinnostunut porukkansa jaksamisesta | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 18. | Hän ymmärtää ihmisten tunteita | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **Etiikka ja moraali** |   |   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |   |   |
| 19. | Hän johtaa esimerkillään | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 20. | Hänen suhtautumisensa muihin on | Epäoikeudenmukaista |   |   |   |   |   |   |   | Oikeudenmukaista |
| 21. | Hän puuttuu ongelmiin | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 22. | Vaikeissa tilanteissa hän | Lannistuu |   |   |   |   |   |   |   | Pystyy parhaimpaansa |
| 23. | Hänen toimintansa on varsin  | Ennustamatonta |   |   |   |   |   |   |   | Johdonmukaista |
| 24. | Hän kohtelee kaikkia tasa-arvoisesti | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
|   | **Henkinen jousto** |   |   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |   |   |
| 25. | Hän kykenee muuttamaan käsityksiään ihmisistä ja asioista | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 26. | Hän pitää huolta omasta jaksamisestaan | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 27. | Hän suhtautuu virheisiinsä | Puolustellen |   |   |   |   |   |   |   | Virheet korjaten  |
| 28. | Hän hyväksyy erilaiset ihmiset | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 29. | Hän osaa muuttaa johtamistapaansa tilanteeseen sopivaksi | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Hyvin |
| 30. | Hän kehittää omaa osaamistaan | Heikosti |   |   |   |   |   |   |   | Aktiivisesti |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |