Henkilöstökysely voi olla hyvin lyhyt, johon vastaaminen vie vain muutaman minuutin mahdollistaen siten korkean vastausprosentin. Kyselyä voi räätälöidä omalle kohderyhmälle sopivaksi lisäämällä itse laadittuja lisäkysymyksiä. Tässä esimerkki Kiva Q-kyselystä

(tarkemmin: <https://kivaq.fi>)

**KIVA Q -kysely**

**1: Kuinka kivaa on mielestäsi ollut tulla töihin viime viikkoina?**

Ei kivaa ollenkaan Erittäin kivaa

|  |  |
| --- | --- |
| 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |  |

**2: Kuinka mielekkääksi koet työsi?**

En mielekkääksi ollenkaan Erittäin mielekkääksi

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**3: Kuinka hyvin hallitset työsi?**

Erittäin huonosti Erittäin hyvin

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**4: Kuinka hyvin viihdyt lähimpien työkavereittesi kanssa?**

Erittäin huonosti Erittäin hyvin

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**5: Kuinka hyvin toimii mielestäsi lähin esihenkilösi esihenkilönä?**

Erittäin huonosti Erittäin hyvin

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**6: Kuinka varma on mielestäsi työpaikkasi pysyvyys?**

Erittäin epävarma Täysin varma

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**7: Kuinka paljon voit vaikuttaa työtäsi koskeviin asioihin?**

En ollenkaan Erittäin paljon

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10