

HENKILÖSTÖN OSALLISTAMISEN ARVIOINTI

Työyhteisön hyvinvointia edistävät henkilöstön laaja osallistaminen ja vastuuttaminen työhyvinvointitoiminnan arviointiin ja jatkuvaan kehittämiseen. Tähän osallistuvan ryhmän kokoonpanosta, toimivuudesta ja menettelytavoista sovitaan yhdessä.

Alle on koottu osallistumisen laajuutta ja laatua koskevat keskeiset ulottuvuudet ja niitä koskevat kysymykset. Pohdinnan tuloksista ja mahdollisista toimenpide-ehdotuksista tehdään yhteenveto, joka käsitellään yhdessä ja sovitaan toteutettavista toimenpiteistä.

Arvioitava asia: työhyvinvointitoiminnan arviointiin ja kehittämiseen osallistuminen

Ryhmän edustavuus	Millainen on arviointi- ja/ kehittämisyhmänne kokoonpano? Kuinka laajasti se edustaa yritystänne? Onko ryhmässä edustettuna johdon lisäksi yrityksenne keskeiset henkilöstö- ja ammattiryhmät?
Osallistamisen laajuus	Millä tavalla osallistatte työntekijöitä arviointiin ja kehittämiseen? Ovatko he mukana arvioinnin menettelytapojen määrittelyssä, arviointitiedon keräämisessä ja hyödyntämisessä, kehityskohteiden valinnassa ja kehitysprojektien toteutuksessa? Millä tavalla varmistatte, että osallistuminen kattaa tasapuolisesti yrityksenne kaikki olennaiset henkilöstö- ja ammattiryhmät?
Arviointiprosessin ja kehittämishankkeiden johtajuus	Kenellä on vastuu päättää arviointiprosessin toteutuksesta ja kehityshankkeiden/projektien vetämisestä? Onko vastuuta jaettu ryhmien sisällä osaamisen mukaisesti? Onko vastuuta arvioinnista jaettu myös vastuuryhmän ulkopuolelle (esim. henkilöstön osaamisen ja tiedon hyödyntäminen arvioinnissa)?
Arviointiprosessiin ja kehittämishankkeisiin sitoutuminen	Kuinka sitoutuneita vastuuryhmän jäsenet ovat arvioinnin toteuttamiseen ja kehityshankkeiden toteuttamiseen pitkällä aikavälillä? Millainen arviointitieto heitä erityisesti kiinnostaa? Mitä voidaan tehdä mielenkiinnon lisäämiseksi arviointia kohtaan? Minkälaiset kehityshankkeet heitä erityisesti kiinnostavat? Miten tehokkaasti hyödynnetään henkilöiden osaamista kehityshankkeisiin liittyvien tehtävien vastuutuksissa?