

Johtoryhmän muistilista työhyvinvoinnin kehittämisen seurantaan

Päävastuu työhyvinvoinnin johtamisesta on yrityksen ylimmällä johdolla. Tämä yleistason muistilista on laadittu johtoryhmätyöskentelyn tueksi, jotta työhyvinvoinnin johtaminen tulisi säännölliseksi ja luontevaksi osaksi johtoryhmätyöskentelyä.

Yrityksen johtoryhmä päättää työhyvinvointia linjaavasta strategiasta, asettaa konkreettisia tavoitteita, seuraa työhyvinvoinnin johtamisen kehittymistä (säännöllisin väliajoin sovitulla mittareilla), arvioi työhyvinvoinnin johtamisen onnistumista ja kehitystarpeista, huolehtii riittävästä resursseista ja valvoo kehittämisen edistymistä. Tämän kaiken johtoryhmä tekee osallistaen henkilöstöä laajasti.

Asialista johtoryhmän kokouksiin (tarkennetaan tarpeen mukaan johtoryhmän vuosikellon mukaisesti eri kokousten asialistoille):

1. Työhyvinvoinnin tilan ja kehitystarpeiden arviointi
2. Työhyvinvointistrategia 1–3 vuoden jaksolle
3. Työhyvinvointitoiminnan tavoitteet x kuukaudelle / seuraavalle vuodelle
4. Työhyvinvointitoiminnan budjetti ja sen seurannan periaatteet
5. Työhyvinvointitoiminnan vastuuroolit ja tehtäväkuvat
6. Työterveys- ja muu yhteistyö työhyvinvointitoiminnassa
7. Työhyvinvoinnin vaaliminen päivittäisjohtamisen keinoin: esihenkilöiden tietotaito ja työkalut (esimerkiksi varhaisen välittämisen malli) sekä aktiivisuus
8. Työhyvinvoinnin kehityksen ja sitä tukevan toiminnan laadun arviointi ja siinä käytettävät työkalut
9. Henkilöstön laaja osallistaminen työhyvinvoinnin edistämiseen.
10. Työhyvinvointiasioiden viestintä.

Johtoryhmän aktiivisuus työhyvinvointiasioissa on vahva viesti. Ottakaa vastuu työhyvinvoinnin johtamisen kehittämisprosessin etenemisestä osana johtoryhmätoimintaa sekä sitoutukaa ja rohkaikaa muita sen jatkuvaan parantamiseen koko organisaatiossa. Tiedottakaa aktiivisesti sekä työhyvinvoinnin, että työhyvinvoinnin johtamisen tilasta. Sitoutukaa jatkuvaan kehittämiseen sopimalla konkreettisista toimenpiteistä ja huolehtikaa siitä, että sovitut asiat tapahtuvat. Usein jo pienikin ryhtiliike riittää!